

# 株式会社日本環境ビルテック 事業主行動計画

## 【次世代支援の理念】

弊社は、ビルメンテナンス・人材派遣業という労働集約産業であり、広範囲に多くの人々を雇用することから、その社会的責任は大きい。今や日本は少子高齢化が進み、次代を担う子供たちの位置づけは大変重要なものになってきている。次世代育成支援施策を社内で行き組むことは、地域密着型経営にもつながると共に社員の公私にわたっての生活の充実、強いては弊社の繁栄につながることでありと考える。

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

## 【計画概要】

計画期間 平成28年4月1日から令和7年3月31日までの9年間

内容 上記計画期間中に、下記の各目標の3/4を達成する

周知方法 社内掲示・弊社HP・社内報・フロントスタッフ勉強会 両立支援のひろば

### 目標 1 産前産後の女性の健康確保

- ① 時間外労働や深夜労働の制限、または禁止
- ② 相談窓口や体制の整備
- ③ 必要な情報提供

#### 具体的行動

- ① 就業規則の整備
- ② 衛生委員会が主体となり、相談体制の整備
- ③ 社内報、ホームページなどを利用し、定期的に情報提供を行う

### 目標 2 労働環境の整備

- ① 子どもを育てる従業員へ育児休業制度の周知

- ② 子どもを育てる従業員を対象に、所定労働時間を越えて労働させない体制作り

#### 具体的行動

- ① 就業規則の整備と、周知
- ② ノー残業デーの設定、実行
- ③ フレックスタイム制の導入
- ④ クラウド化による、場所・時間等にとらわれない働き方の検討導入

### 目標 3 地域貢献活動の推進

地域における子どもを対象としたイベントの実施、参加

#### 具体的行動

- ① 年1回以上、子どもを対象としたスポーツイベント及び文化的イベントの実施
- ② 子育て中の社員を中心とした、従業員の積極参加により、目標達成のための意識付けや、理念を浸透させる

### **【進捗と記録】**

総務課及び衛生委員会が主体となり、それぞれの目標を四半期ごとに観察、記録し、期間終了後報告書にまとめる

## 【女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画について】

株式会社日本環境ビルテックは、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
行動計画を策定します。

### 1. 計画期間

平成31年4月1日～令和7年3月31日

### 2. 当社の課題

- ①女性責任者が少ない
- ②技術職の女性が少ない

### 3. 目標

- ①女性の管理・監督職を2名以上採用する。(パート社員含む)
- ②技術職の女性を2名以上採用する

### 4. 取組内容及び実施時期

#### 【取組1】女性パート社員からの管理責任者の選任する

- ・令和1年6月～女性管理責任者配置部署の選定
- ・令和1年10月～女性パート社員から責任者登用
- ・令和2年1月～担当現場にてヒアリングを行い定着を図る

**【取組2】技術職への女性社員の採用を促進する**

- ・平成31年4月～技術職への女性の応募を促進させる内容の求人情報作成
- ・令和2年4月～技術職への女性社員の配置

**【女性の活躍に関する情報】**

労働者に占める女性労働者の割合 65.2%

管理職に占める女性労働者の割合 1.25%

(平成31年1月資料)